

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE GİRESUN İL EYLEM PLANI

(2019 - 2022)

İÇİNDEKİLER

KISALTMALAR	2
TEMEL KAVRAMLAR	3
YASAL ÇERÇEVE	5
TEMEL İLKELER	6
MEVCUT DURUM.....	7
EYLEM PLANI	8
Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması	8
Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran, pekiştiren olumsuz tutum, davranışların,erken yaşta evlilik ve zorla evliliğin ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak.....	11
Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi	24
Hedef4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi	34
PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER.....	28
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	28
Teknik Kurul	40
Yıllık Faaliyet Planlaması.....	43
Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci	45
İzleme ve Değerlendirme	35
EK - YILLIK FAALİYET PLANI / RAPORLAMA ŞABLONU	50

KISALTMALAR

AÇSHİM	Aile, Çalışma ve sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
HEM	Halk Eğitim Merkezi
GÜKAM	Giresun Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
İKHKK	İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KHBGS	Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSGM	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
RAM	Rehberlik ve Araştırma Merkezi
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
SYDV	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi
TOBB	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
GRÜ	Giresun Üniversitesi
KKE	Kadın Konuk Evi
ASM	Aile Sağlığı Merkezi
TSM	Toplum Sağlığı Merkezi
KYŞM	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele
SHM	Sosyal Hizmet Merkezi
UNESCO KÜRSÜSÜ	Giresun Üniversitesi, UNESCO Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi ve Kadınların Güçlendirilmesi Kürsüsü

TEMEL KAVRAMLAR

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir. *(Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a).*

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef: Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibarıyla odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı'ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen ayni veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem Planı'nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik'te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere* kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon'a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

Yıllık Faaliyet Planı: Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

YASAL ÇERÇEVE

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye’de 1980’lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefî inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir”, “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür” ve “bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.”

T.C. Anayasası’nın 90. Maddesinde, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul’da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.¹ Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

¹ *Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi:*
<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm>

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012’de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sığınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM’lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sığınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.²

Bunların yanı sıra “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları” da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.³ Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

TEMEL İLKELER

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
- Çok sektörlü olmalı,
- Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
- Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

² Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>

³ <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari>

MEVCUT DURUM

Giresun İlinde ASPİM İl Müdürlüğüne bağlı Kadına Yönelik Hizmet veren 1 Kadın Konukevi mevcuttur. 2018 yılının Ağustos itibariyle ŞÖNİM İlimizde hizmet vermeye başlamıştır. ŞÖNİM yönetmeliği kapsamında hizmet veren Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu kurulmuş olup Vali başkanlığında 6 ayda bir toplanmaktadır. İlimizde

- 1 Kadın Konukevi,
 - 1 ŞÖNİM,
 - Merkez, Bulancak Şebinkarahisar ve Tirebolu ilçeleri olmak üzere toplamda dört adet sosyal Hizmet Merkezi Müdürlüğü
 - Belediyenin bulunan
 - o Kadın Danışma Merkezi,
 - o Kadın Erkek Eşitlik Birimi
 - o Belediye Meclisi Kadın Erkek Eşitlik Komisyonu
 - o
 - Adliye kapsamında
 - o Aile Mahkemesi
 - o Aile İçi Şiddet suçları Soruşturma Büroları
 - o Baro Kadın Hakları Komisyonu
 - o Adli Tıp
 - Giresun Üniversitesi bünyesinde
 - o UNESCO Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi ve Kadınların Güçlendirilmesi Kursüsü
 - o GÜKAM (Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi)
 - Jandarma Çocuk ve Kadın Kısım Amirliği
 - Emniyet Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddetle Mücadele Büro Amirliği
- Aktif olarak Aile İçi ve Kadına yönelik Şiddet alanında aktif olarak çalışmalar yürütmektedir.

EYLEM PLANI

Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin⁴ ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
Alt Hedef 1.1: Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması				
1.1.1.İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun'un etkin uygulanması için Valilik ve Belediyelerin, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelge yayımlaması	Valilik	- Giresun Belediyesi - A.Ç.S.H.İ.M. - Giresun Barosu - İl emniyet Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı - İlçe Kaymakamlıkları	2019-2022	Çıkarılan genelge sayısı
1.1.2.Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık'a raporlanması	AÇSHİM	- Giresun Belediyesi - İlçe Belediyeleri - ŞÖNİM - GRÜ	2019-2022	Bakanlıkta paylaşılan rapor sayısı

⁴ Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
1.1.3. 6284 Sayılı Kanunun Önleyici Tedbir Kararlarından (1) bendi olan Sağlık Tedbirinin harekete geçirilerek Bakanlıklar arası gerekli yasal düzenlemelerin için yazışmalar yapılması.	AÇSHİM	- Giresun Adliyesi - AÇSHİM	2019 yılı içerisinde	Yapılan yazışma Tarih ve sonuçları:
1.1.4.6284 sayılı yasada belirtilen maddi yardım ve kreş desteğinin daha aktif kullanılması için gerekli toplantı ve yazışmaların yapılması.	Giresun Valiliği	- Giresun Adliyesi - AÇSHİM	2019 yılı içerisinde	Yapılan Toplantı Sayılı: Yapılan yazışma tarih ve sonuçları:

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
1.1.5.Aile Danışmanlığı ve öfke kontrolü konularında şiddet uygulayan zorunlu olarak Danışmanlık Hizmeti Sunulmasının Kanunda yer alması için gerekli yazışmaların yapılması.	AÇSHİM	- Giresun Adliyesi - AÇSHİM	2019 yılı içerisinde	Yapılan Toplantı Sayılı: Yapılan yazışma tarih ve sonuçları:

Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran, pekiştiren olumsuz tutum, davranışların, erken yaşta evlilik ve zorla evliliğin ortadan kaldırılması, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak⁵

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
Alt Hedef 2.1: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede alanında hizmet veren Kurum personellerini daha donanımlı hale getirecek çalışmaların yapılması.				
2.1.1. Kadına Yönelik Şiddet alanında, A.Ç.S.H.İ.M. Sağlık İl Müdürlüğü, Adalet, Giresun E Tipi Cezaevi, Denetimli Serbestlik, Milli Eğitim İl Müdürlüğü personelleri, ayrıca ilimizde oluşturulan Teknik Ekip Üyelerinden gönüllü olanlara İletişim Becerileri, Madde Bağımlılığı, Öfke Kontrolü ve Hukuki haklar konusunda sertifika programları düzenlenmesi.	A.Ç.S.H.İ.M	- A.Ç.S.H.İ.M - DOKA - Giresun Belediyesi - Adalet - GRÜ	2019 yılı içerisinde	Yapılan yazışma Tarih ve sonuçları:
2.1.2. a. 7-19 yaş Aile Eğitim programının yeniden uygulamaya koyulması için yerekli yazışmaların yapılması. b. UNESCO öncelikli alanı olan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda geliştirilen eğitim programının uygulamaya koyulması için paydaş kurum ve ihtiyaç sahibi kesimlerin belirlenmesi	A.Ç.S.H.İ.M	- A.Ç.S.H.İ.M - Milli Eğitim İl Müdürlüğü - RAM - GRÜ - UNESCO Kürsüsü	2019 yılı içerisinde	Yapılan yazışma Tarih ve sonuçları:

⁵ Bu hedef altında yer alan tüm eğitim çalışmalarında eğitim veren kişilerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında bilgili ve duyarlı olmalarına ve mümkünse Bakanlık'ın eğitici eğitiminden faydalanmış kişiler arasından seçilmesine dikkat edilmesi gerekmektedir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
Alt Hedef 2.2: Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele , toplumsal cinsiyet eşitliği,erken yaşta ve zorla evlilik konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi ⁶				
2.2.1.Birinci basamak sağlık çalışanlarına (daha önce belirtilen konularda eğitim almayan personeller) aile eğitimi, toplumsal cinsiyet eşitliği, doğru iletişim ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim verilmesi.	İl Sağlık Müdürlüğü	- İl Sağlık Müd. - ŞÖNİM	2019-2022	Eğitim alan sağlık personeli sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.3.2.Denetimli Serbestlikten yararlanan hükümlülere ve Giresun E Tipi Kapalı ceza evindeki hükümlülere, aile eğitimi, toplumsal cinsiyet eşitliği, doğru iletişim ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim verilmesi.	Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	- ŞÖNİM - GRÜ - UNESCO Kürsüsü - İl Milli Eğitim.	2019-2022	Eğitim alan hükümlü sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.2.3.150 Emniyet mensubuna toplumsal cinsiyet eşitliği, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele, erken yaşta ve zorla evlilik ile ilgili konularda çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programının yılda 1 kez uygulanması	İl Emniyet Müdürlüğü	- ŞÖNİM - Giresun Üniversitesi - UNESCO Kürsüsü	2019-2022	Eğitim alan emniyet personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı

⁶ Bu hedef altında yer alan faaliyetler ilgili kuruluşlarda bütün çalışanların toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ideal olarak çalışmaya başlamadan önce veya hizmet içi eğitimlerle kendi rolleri ve programla ilgili diğer konularda (bilgi yönetim sistemi, izleme değerlendirme gibi) eğitilmesi yoluyla becerilerinin geliştirilmesi, protokollerin ve politikaların kurumsallaşması ve teknik altyapının geliştirilmesini içerir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
2.2.4.Toplamda 100 İl Jandarma personeline yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği. kadına yönelik şiddetle mücadele, erken yaşta ve zorla evlilik ile ilgili konularda çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı yılda 1 kez uygulanması	İl Jandarma Komutanlığı	- ŞÖNİM - İl Milli Eğitim Müd - GRÜ - UNESCO Kürsüsü - GÜKAM	2019-2022	Eğitim alan kolluk birimi personeli sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.2.5.İl Göç İdaresinde, İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğünde çalışan toplamda 10 çalışana toplumsal cinsiyet eşitliği, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele, insan ticareti ile mücadele, erken yaşta ve zorla evlilik ile ilgili konularda özel eğitim programı yılda 1 kez uygulanması	Valilik	- İl Göç İdaresi - İl Nüfus ve Vatandaşlık müdürlüğü - Giresun Üniversitesi - UNESCO Kürsüsü - GÜKAM - ŞÖNİM	2019-2022	Eğitim alan Göç İdaresi Temsilcisi sayısı Eğitim alan Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü temsilcisi sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.2.6. Giresun Belediyesi ve İlçe Belediyelerinde toplamda 200 çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele, erken yaşta ve zorla evlilik ile ilgili konularda çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programının yılda 1 kez uygulanması	Giresun Belediyesi	- İlçe Belediyeleri - ŞÖNİM - Halk Eğitim Merkezleri - GRÜ - UNESCO Kürsüsü - GÜKAM	2019-2022	Eğitim alan Belediye personeli sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.2.7.İŞKUR çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele, erken yaşta ve zorla evlilik ile	İŞKUR	- ŞÖNİM - GRÜ - UNESCO Kürsüsü - GÜKAM	2019-2022	Eğitim alan çalışan sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
ilgili konularda yılda 1 kez eğitim verilmesi		- Halk Eğitim Müd. - İŞKUR		Uygulanan eğitim programı sayısı
2.2.8. AÇSHİM'e bağlı 50 çalışana toplumsal cinsiyet eşitliği, KYŞM, erken yaşta ve zorla evlilik konularında yılda 1 kez eğitim verilmesi	A.Ç.S.H.İ.M	- ŞÖNİM - Kadın Konukevi Müdürlüğü - GRÜ - UNESCO Kürsüsü - GÜKAM - SHM	2019-2022	Eğitim alan ASPİM personeli sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.2.9.İlimizde mevcut olan tüm kamu kurum/kuruluşlarda Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele alanında hizmet veren personele KYŞM, toplumsal cinsiyet eşitliği, erken yaşta ve zorla evlilik ile ilgili konularda, süpervizyon eğitiminin verilmesi	A.Ç.S.H.İ.M	- Teknik Kuruma Üye Tüm Kurum Kuruluşlar	2019-2022	Süpervizyon alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.2.10.Toplumsal cinsiyet eşitliği, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele, aile eğitimi, erken yaşta ve zorla evliliklerin engellenmesi amacıyla Giresun ili sınırları içerisinde bulunan tüm muhtarlara eğitim verilmesi	Valilik	- ŞÖNİM - Mahalli İdareler Müdürlüğü - GRÜ - UNESCO Kürsüsü - GÜKAM - Giresun Barosu - İl Müftülüğü	2019-2022	Eğitim alan muhtar sayısı Uygulanan Eğitim Programı Sayısı
2.2.11.İl Müftülüğü bünyesinde toplamda 250 çalışanına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik	İl Müftülüğü	- ŞÖNİM - GRÜ - UNESCO Kürsüsü	2019-2022	Uygulanan Eğitim Programı Sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
şiddetle mücadele, erken yaşta ve zorla evlilik ile ilgili konularda yılda bir kez eğitim verilmesi		- GÜKAM -İl Milli Eğitim Müd.		Eğitim alan çalışan sayısı
2.2.12.İl Müftülüğünün aracılığı ile aile eğitimi, toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele, erken yaşta ve zorla evlilik ile ilgili konularda camilerde bilgilendirici vaazlar verilmesi	İl Müftülüğü	-İl Müftülüğü	2019-2022	Uygulanan Eğitim Programı Sayısı: Eğitim alan kişi sayısı
2.2.13.İlimiz Merkez Mahaller ve Köylerde aile eğitimi, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele, erken yaşta ve zorla evlilik ile ilgili konularda yılda bir kez eğitim verilmesi	A.Ç.S.H.İ.M	- A.Ç.S.H.İ.M - İl Jandarma Komutanlığı -İl emniyet - GRÜ - UNESCO Kürsüsü - GÜKAM	2019-2022	Uygulanan Eğitim Programı Sayısı Eğitim alan kişi sayısı
2.2.14.İlimizde bulunan, Çorap, Tekstil vb. fabrikalarda çalışanlara aile eğitimi, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele, erken yaşta ve zorla evlilik ile ilgili konularda yılda bir kez eğitim verilmesi	A.Ç.S.H.İ.M	- A.Ç.S.H.İ.M - GRÜ - UNESCO Kürsüsü - GÜKAM	2019-2022	Uygulanan Eğitim Programı Sayısı Eğitim alan kişi sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
2.2.15 İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından ilkokul başta olmak üzere öğrenci kesimine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele, erken yaşta ve zorla evlilik ile ilgili konularda yılda bir kez eğitim verilmesi	İl Milli Eğitim müdürlüğü	-İl Milli eğitim - A.Ç.S.H.İ.M - GRÜ - UNESCO Kürsüsü - GÜKAM	2019-2022	Uygulanan Eğitim Programı Sayısı Eğitim alan öğrenci sayısı
2.2.16 İlimizde çiftçi ailelere aile eğitimi, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele, erken yaşta ve zorla evlilik ile ilgili konularda yılda bir kez eğitim verilmesi.	Tarım ve Orman İl Müdürlüğü	-Tarım ve Orman İl Müdürlüğü - A.Ç.S.H.İ.M - GRÜ - UNESCO Kürsüsü - GÜKAM	2019-2022	Uygulanan Eğitim Programı Sayısı Eğitim alan kişi sayısı
Alt Hedef 2.3: Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilendirilmesi				
2.3.1. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin bilgilendirici faaliyetler yürütülmesi ⁷	A.Ç.S.H.İ.M	- Teknik Kuruma Üye Tüm	2019-2022	Bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısı Ulaşılan kadın sayısı

⁷ materyal (mini broşür, promosyon malzemeleri, billboard, poster, vb. hazırlanması ve aile hekimlikleri, aile irşat ve rehberlik büroları, okullar, pazar yerleri, toplu ulaşım araçları vb. kadınların yoğun kullandığı yerlerde dağıtılması/asılması. (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınacaktır)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
		Kurum Kuruluşlar		Dağıtımı yapılan materyal sayısı
2.3.2. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin Şebinkarahisar, Alucra ve Çamoluk ilçelerinde yer alan 2'şer mahallede toplantılar yoluyla kadınlara bilgi verilmesi ⁸	Valilik	- Alucra, Şebinkarahisar ve Çamoluk Kaymakamlığı - Alucra, Şebinkarahisar ve Çamoluk Belediyesi - Alucra, Şebinkarahisar ve Çamoluk Emniyet Müdürlüğü - Alucra, Şebinkarahisar ve Çamoluk Halk Eğitim Merkezi - Alucra, Şebinkarahisar ve Çamoluk Milli Eğitim Müd. - ŞÖNİM - GRÜ - UNESCO Kürsüsü	2019-2022	Bilgilendime amaçlı yapılan toplantı sayısı Eğitim verilen kadın sayısı

⁸ Engelli erişimine ve kadınların güvenli ulaşımına uygun mekanların seçimi, yerelde kullanılan farklı diller ve işaret dili desteği, kadınlara uygun saatlerin tercih edilmesi, okur-yazarlık durumu vb. unsurlar dikkate alınacaktır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
2.3.3. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları, yasal düzenlemeler ve cezai tedbirler ile kadın haklarına ilişkin, farkındalık yaratma ve bilinç oluşturmaya yönelik çalışmaların yerel radyo ve TV kanallarında yer verilmesi bilgilendirici programların yapılması ve İl Eylem Planı dahilinde yapılan faaliyetleri kamuoyuna duyurulmasına katkı sağlanması	Valilik (Basın ve Halkla İlişkiler Müd.)	- Teknik Kuruma Üye Tüm Kurum Kuruluşlar	2019-2022	Yerel radyo ve televizyon kanallarında, haber sitelerinde ve kurumsal WEB sayfalarında yer verilen haber ve program sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
Alt Hedef 2.4: Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azalması,erken yaşta ve zorla evliliklerin toplum üzerindeki olumsuz etkilerine dikkat çekilmesi				
2.4.1.Üniversitelerde aile eğitimi , kadına yönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği, erken yaşta ve zorla evlilikler ile ilgili seminerler düzenlenmesi ve eşitlik kulübünün oluşturulması. Ayrıca İlgili derslere seminer vermesi için A.Ç.S.H. İl Müdürlüğünden bir Personel davet edilmesi.	GRÜ	- GRÜ - A.Ç.S.H.İ.M	2019-2022	Düzenlenen seminer sayısı Seminerlere katılan kişi sayısı Kulüplerde yer alan öğrenci sayısı Eğitim verilen ders Sayısı:
2.4.2.Şiddete sıfır tolerans anlayışının yaygınlaştırılması erken yaşta ve zorla evliliklerin olumsuz etkilerine dikkat çekilmesi için özellikle 8 Mart, 25 Kasım ,5 Aralık gibi tarihlerde sorumlu kuruluşlar tarafından farkındalık yaratmaya yönelik yerel radyo ve TV kanallarında yayın üretilmesi ve konuya ilişkin görsel ve yazılı materyallerin hazırlanıp dağıtılması	Valilik	- Teknik Kuruma Üye Tüm Kurum Kuruluşlar GRÜ – Tirebolu İletişim Fakültesi	2019-2022	Yapılan haber ve program sayısı Yapılan faaliyet sayısı
2.4.3.KYŞM, aileiçi şiddet, erken yaşta ve zorla evliliklerle ilgili cezai tedbirlere ilişkin kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla Giresun merkezde yer alan kahvehanelerde toplantılar yapmak	Giresun Belediyesi	- Giresun Barosu - İl Emniyet Müd. - İl Müftülüğü - Giresun Üniversitesi - UNESCO Kürsüsü	2019-2022	Gerçekleştirilen toplantı sayısı Toplam katılımcı sayısı
2.4.4. KYŞM, aile kurumunun önemi, aileiçi şiddet, erken yaşta ve zorla	İl Müftülüğü	- İlçe Müftülükleri - Giresun Barosu	2019-2022	

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
evliliklerle ilgili Cezai tedbirlere vaazlarda yer vermek		- GRÜ		
2.4.5. Kadına yönelik şiddetin yurt dışındaki durumu ilimizdeki durumunu karşılaştırmaya yönelik (farklı fikirlerde açık) projeler yapmak.	A.Ç.S.H.İ.M	- A.Ç.S.H. il Müd. - GRÜ - Ve diğer müdürlükler	2019-2022	
2.4.6. KYŞM, aileiçi şiddet, erken yaşta ve zorla evlilikler ile ilgili Cezai tedbirlere ilişkin kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla Giresun'a bağlı Alucra, Şebinkarahisar ve Çamoluk ilçelerinde yer alan kahvehanelerde toplantılar yapmak	Valilik	- A.Ç.S.H.İ.M - Alucra, Şebinkarahisar ve Çamoluk Kaymakamlığı - Alucra, Şebinkarahisar ve Çamoluk Belediyesi - İlçe Emniyet Müd. - İl Milli Eğitim Müdürlüğü - İl Sağlık Müd. - İl Müftülüğü - Halk Eğitim Merkezi - KKE - Giresun Barosu - GRÜ	2019-2022	Yapılan toplantı sayısı Katılımcı sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
2.4.7. Medyadaki şiddet dilini dönüştürmek üzere başta 8 Mart ve 25 Kasım haftalarında olmak üzere yerel medya çalışanlarına yönelik eğitimler düzenlemek, uygulamalı çalışmalar, haber üretim atölyeleri yapmak ; ulusal – yerel tv, radyo programlarında bilgilendirici programlar yapılması	A.Ç.S.H.İ.M	- A.Ç.S.H.İ.M - GRÜ - UNESCO Kürsüsü - Tirebolu İletişim Fakültesi - Ulusal ve yerel medya	2019-2022	
2.4.8 Güçlü Kadını vurgulayan ve farkındalık yaratacak Kamu Spotları, Broşürler hazırlanması.	A.Ç.S.H.İ.M	- Üniversite - A.Ç.S.H.İ.M. - Giresun Belediyesi - İl Emniyet müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı		Yapılan Kamu Spotu Sayısı: Broşür Sayısı:

Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
Alt Hedef 3.1: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu)				
3.1.1. ŞÖNİM ve KKE'de ihtiyaç duyulması halinde Arapça ve Kürtçe dillerinde yazılı ve sözlü çeviri desteği verebilecek kısmi süreli personelin görevlendirilmesi	A.Ç.S.H.İ.M	- İl Göç İdaresi - ŞÖNİM - GRÜ - KKE	2019-2022	İstihdam edilen tercüman sayısı ve hizmet verdikleri diller
3.1.2. Anne ile birlikte barınma talebinde olan okul çağı çocukların eğitimleri ile ilgili öğretmen desteğinin sağlanması	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	- KKE - ŞÖNİM	2019-2022	Eğitim alabilen çocuk sayısı Görevlendirilen Eğitimci Sayısı
Alt Hedef 3.2: Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi				
3.2.1. Şiddet gören kadınlara sığınmaevinde / konukevinde / alternatif barınma yerlerinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik desteğin mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibi	Valilik	- İl Sosyal Yard. ve Dayanışma Vakfı - Giresun Belediyesi - A.Ç.S.H.İ.M	2019-2022	Ekonomik destekten yararlanan kadın sayısı
3.2.2. Konukevinde/Sığınmaevinde kalan ya da ŞÖNİM veya dayanışma merkezine başvuran kadınlar için psiko-sosyal destek programları hazırlanması ve uygulanması ¹⁶	ŞÖNİM	- İl Sağlık Müd. - İl Milli Eğitim Müd. - GRÜ	2019-2022	Uygulanan psiko-sosyal destek program sayısı Psiko-sosyal destek programdan yararlanan kişi sayısı
3.2.3. Şiddet gören kadınlara hukuksal destek vermek üzere ŞÖNİM'de kadın dayanışma merkezlerinde ve	ŞÖNİM	- Giresun Barosu	2019-2022	Hizmetten yararlanan kadın sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
konukevlerinde/sığınmaevlerinde/kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yetkin avukat desteği sağlanması				
3.2.4. Kadına yönelik şiddet davalarının izlenmesi ve raporlanması	A.Ç.S.H.İ.M	- ŞÖNİM - Giresun Barosu	2019-2022	İzlenen dava sayısı Hazırlanan rapor sayısı
Alt Hedef 3.3: Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi				
3.3.1. Toplu taşıma sisteminin hava karardıktan sonra durak sayısı artacak veya durak aralarında yolcu bindirme / indirmeye imkân verecek şekilde düzenlenmesi	Giresun Belediyesi	- Giresun Belediyesi	2019-2022	Arttırılan durak sayısı Durak düzenlemelerine yönelik alınan karar sayısı
3.3.2. Toplu taşıma sürücülerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda temel düzeyde eğitim verilmesi	Giresun Belediyesi	- ŞÖNİM - İl Emniyet Müd. - GRÜ - UNESCO Kürsüsü	2019-2022	Eğitim alan toplu taşıma sürücüsü sayısı Verilen eğitim programı sayısı
3.3.3. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, durakların dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi, duraklara acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi, engellilere uygun ses sistemi yerleştirilmesi	Giresun Belediyesi	- İl Emniyet Müd.	2019-2022	Acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilen durak sayısı Aydınlatılmış durak sayısı Şeffaf olarak düzenlenen durak sayısı
3.3.4. Özellikle üniversite yurtlarında kalan kız öğrenciler için akşam saatleri de dâhil üniversite ile kent/yurt arasında sefer	Valilik	- Giresun Belediyesi - İlçe Belediyeleri - GRÜ	2019-2022	İhtiyaca göre artan sefer / güzergâh sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
sayısının ve sıklığının artırılması ve güzergâh düzenlemesi yapılması				
3.3.5. Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlamak; aydınlatmanın az olduğu yerleri tespit etmek ve iyileştirme çalışmaları yapmak	Giresun Belediyesi	- Giresun Belediyesi	2019-2022	Aydınlatılması yapılmış alt-üst geçit, durak, park, otopark ve sokak sayısı
3.3.6. MOBESE ve güvenlik kameralarını kentte yaygınlaştırmak.	İl Emniyet Müd.	- İl Emniyet Müd.	2019-2022	Yeni yerleştirilen mobese ve güvenlik kamerası sayısı
3.3.7. Gece 00.00'dan sonra toplu taşıma uygulanmasının başlatılması	Valilik	- Giresun Belediyesi	2018-2021	Başlatılan toplu taşıma uygulanma sayısı

Hedef4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
Alt Hedef 4.1: İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması ⁹				
4.1.1. Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurumlar arasında şiddet	A.Ç.S.H.İ.M	- İl Emniyet Müd. - İl jandarma Kom. - İl Sağlık Müd.	2019-2022	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

⁹ İstanbul Sözleşmesi madde 7, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik madde 4 ve madde 20 ve 6284 sayılı Kanun madde 9 ve madde 40.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
vakalarında kadınların sağlık, güvenlik, adli destek ve barınma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması amacıyla protokoller yapılması		- Baro		
4.1.2. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya sığınmaevlerinden / konukevlerinden yönlendirilen kadınlara İŞKUR tarafından işe yerleştirmelerde ve düzenlenen meslek kurslarında öncelik verilmesi için ASPİM, İŞKUR ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması	A.Ç.S.H.İ.M	- Giresun Belediyesi - İŞ-KUR	2019-2022	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
4.1.3. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya sığınmaevlerinden / konukevlerinden yönlendirilen kadınlara KOSGEB tarafından verilen girişimcilik desteklerinde öncelik sağlanması için ASPİM, KOSGEB ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması	A.Ç.S.H.İ.M	- Giresun Belediyesi - KOSGEB	2019-2022	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
Alt Hedef 4.2: İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması				
4.2.1 Giresun Üniversitesi ilgili birimlerinde kadına yönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği, erken yaşta ve zorla evlilikler ile ilgili konular başta olmak üzere ihtiyaç duyulan konu ve alanlarda gerekli araştırmalar yapılması	- GRÜ - GÜKAM - UNESCO Kürsüsü	- Teknik Kuruma Üye Tüm Kurum Kuruluşlar	2019-2022	Yayınlanan Araştırma Sayısı

PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu

Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi İl Eylem Planı'nın yönetimine ilişkin sorumluluk Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na ve bu Komisyon altında toplanan Teknik Kurul'a aittir.

Komisyon'un üyeleri ile çalışma usul ve esasları ŞÖNİM Yönetmeliği'nde açıklanmıştır. Komisyonun görevleri şu şekilde tanımlanmıştır: ¹⁰

- ŞÖNİM ve diğer kurum ve kuruluşlar tarafından Kanun kapsamında verilen hizmetlerin koordinasyonunu sağlamak,
- İldeki şiddet alanında çalışan tüm kurumlar tarafından toplanan verileri değerlendirerek, ilde şiddetin önlenmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
- Uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi ve müdahalenin etkinliğinin artırılmasına yönelik önerilerde bulunmak,
- ŞÖNİM ve diğer kurumlar tarafından geliştirilen çözüm önerilerini değerlendirmek,
- Komisyon tarafından gerçekleştirilen çalışmalar ile alınan kararları izlemek ve bunların takibini yapmak.

Komisyon, ŞÖNİM Yönetmeliği'nden belirlenen görevlerin yanısıra il eylem planlarının etkin bir biçimde yürütülmesi amacıyla planın yönetimine ilişkin aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Teknik Kurulunu oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nı onaylar ve duyurur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'na bağlı olarak yıllık faaliyet planlarını onaylar ve duyurur.
- Planın uygulanmasında kurumlar arası eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi değerlendirir ve duyurur.
- Plana ilişkin değişiklik önerilerini değerlendirir ve gerekli plan değişikliklerine ilişkin süreci yürütür.
- Uygulamadaki sorunlara ilişkin çözüm önerilerini değerlendirir ve gerekli tedbirleri alır.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın hazırlanması ve uygulanmasında ilgili paydaşların etkin katılımını sağlayacak tedbirleri alır (ön bilgi verme, zamanında bilgilendirme, geri bildirim isteme, vb.).

¹⁰ Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 8 – Madde 11.

Teknik Kurul

Teknik Kurul; asgari olarak ilgili yerel yönetimin, merkezi yönetimin taşra teşkilatının, sivil toplum kuruluşlarının, baroların ve üniversitelerin temsilcilerinden oluşur. İldeki ihtiyaca göre Teknik Kurul'a odalar, birlikler ve meslek örgütleri ve özel sektörün temsilcileri dâhil edilebilir. Teknik Kurul'da cinsiyet dengesi gözetilerek her kurumdan bir asil ve bir yedek sorumlu belirler.

Teknik Kurul, Komisyon'un çalışmalarını desteklemek üzere aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın ve yıllık faaliyet planlarının taslaklarını hazırlar ve onay için Komisyon'a sunar.
- Yıllık faaliyet planlarının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi raporlar ve Komisyon'a sunar.
- Yıllık faaliyet planlarında faaliyet düzeyinde yapılan değişiklik önerilerini değerlendirir ve onaylar. Eylem Planı ve yıllık faaliyet planlarında hedef ve alt hedef düzeyinde yapılan değişiklik önerilerini değerlendirir ve onay için Komisyon'a sunar.
- Eylem Planı'nın son yılına ait faaliyet planı hazırlanırken, bir sonraki eylem planının üretilmesi için gerekli faaliyetleri aynı şablonu kullanarak hazırlar ve yıllık plana ekler.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerilerini Komisyon'a iletir.

Teknik Kurul, dört ayda bir salt çoğunlukla toplanır. Sekreteryası ŞÖNİM tarafından yürütülür. İhtiyaç duyulması halinde Valilik tarafından işgücü ve kaynak desteği sağlanır.

Üye kuruluşların Teknik Kurul'a atayacağı temsilcilerin (kadına yönelik şiddetle mücadele kurum sorumlusu) aşağıdaki koşulları sağlaması beklenir:

- Kurulda en az bir yıldır çalışıyor olmak
- Tercihen kadına yönelik şiddet, kadın hizmetleri, çocuk hizmetleri vb. birimlerde görev alıyor olmak veya geçmişte bu gibi birimlerde görev almış olmak
- Tercihen toplumsal cinsiyet eşitliği ve daha özelde kadına yönelik şiddet konusunda -örgün veya yaygın- eğitim almış olmak
- Tercihen stratejik planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında deneyim sahibi olmak

Görevlendirme en az bir yıl süreyle yapılır. Görevlendirmede devamlılığın esas olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Kurum sorumlusunun çalışmaları için gerekli kaynak (malzeme, ekipman, lojistik, bütçe vb.) temsil edilen kurum/kuruluş tarafından sağlanır. Kurum/kuruluş sorumlularının görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Bağlı oldukları kurum/kuruluş adına Teknik Kurul toplantılarına katılarak bilgi ve görüş sunarlar.
- Eylem Planı ile bağlı oldukları kuruluşun kurumsal plan ve uygulamaları arasında karşılıklı bağlantıyı sağlarlar.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde uygulamaları takip ederler, kurum/kuruluşun yöneticilerine gerekli bilgilendirmeyi yaparlar ve varsa sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yürütürler.
- Bağlı bulundukları kurum/kuruluşun cinsiyete göre ayrıştırılmış veri toplamasını sağlarlar ve

talep halinde ŞÖNİM'e sunarlar.

- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun dönemsel faaliyet raporlarını (4 ayda bir) hazırlayarak ŞÖNİM'e sunarlar.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde varsa Eylem Planı'na ilişkin değişiklik önerilerini Teknik Kurul'da görüşülmek üzere ŞÖNİM'e sunarlar.

Gündem teklifleri için davet, ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce Teknik Kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce ŞÖNİM'e iletirler. Nihai gündem ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletilir.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan uzman/ilgili kişi ve kuruluşlar toplantı gündemi çerçevesinde görüş ve önerilerine başvurulmak üzere davet edilebilir.

Teknik Kurul, aşağıdaki şekilde karar alır:

1. Kararlar oy çokluğu ile alınır.
2. Her kuruluşun bir oy hakkı vardır.
3. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.
4. Eylem planının ve yıllık faaliyet planlarının onay ve değişikliğine ilişkin kararlar için en az toplam üye sayısının salt çoğunluğunun onayı gerekir.
5. Oylamadan önce, karar alınacak konuya ilişkin görüş belirtmek isteyen üyelerin görüşleri alınır.
6. Kararlara itirazı olan üyelerin gerekçelerini ifade etmelerine olanak verilir, bunlar karar altına özet olarak kaydedilir.
7. Varsa koşullu onay veren üyelerin şerhleri de aynı şekilde kayıt altına alınır.
8. Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir.
9. Üç defa üst üste toplantılara mazeretsiz katılmayan kurum / kuruluş sorumlularına üyeliğe ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesi hususu Valilik tarafından sözlü ya da yazılı olarak hatırlatılır.
10. Toplantı tutanakları, yapılan tartışmaların özetini ve alınan kararları içerecek şekilde hazırlanır, sunulan rapor ve diğer belgelerle birlikte toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde ŞÖNİM tarafından üye kuruluşlara gönderilir.

Eylem Planı'nın hedef, alt hedef ve faaliyetleri çerçevesinde ilde faaliyet gösteren ancak yukarıda sayılmayan diğer kuruluşlar ile çalışma bölgesi ili kapsayan bölgesel kuruluşlar Teknik Kurul'a üye olabilirler.

Üyelik başvurusu resmi bir yazıyla ŞÖNİM'e iletilir. Yazıda başvuran kuruluşun amacı, yaptığı çalışmalar, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal plan ve politikaları ile Teknik Kurul'a yapabileceği katkılar açıklanır. Başvuruya destekleyici belgeler eklenebilir.

Üyelik başvuruları Teknik Kurul toplantısında karara bağlanır. En yakın Teknik Kurul toplantısından 15 gün öncesine kadar yapılmış olan üyelik başvuruları toplantı gündemine alınır ve üyelik başvuruları toplantı gündemi ekinde Teknik Kurul üyelerine iletilir.

Üyelik başvurusu ile ilgili karar, toplantıyı takip eden 15 gün içinde başvuru sahibine resmi yazı ile gerekçeli olarak bildirilir.

Yıllık Faaliyet Planlaması

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı, yıllık faaliyet planları yoluyla hayata geçirilir.

Bir sonraki yıla ait faaliyet planı taslakları, teknik kurul tarafından devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır. Yıllık faaliyet planı hazırlanırken aşağıdaki veriler dikkate alınarak devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır:

- Devam eden yıla ait faaliyet planında Nisan ayı sonuna kadar raporlanan gerçekleşme
- Devam eden yıla ait faaliyet planında Mayıs-Aralık dönemine ilişkin öngörülen gerçekleşme
- Eylem Planı'nda bir sonraki yıla ait öngörülen hedef, alt hedef ve faaliyetler

Kurum sorumlusu, yıllık plan taslaklarını hazırlamak için EK'te sunulan yıllık faaliyet planı şablonunu kullanırlar.

Hazırlanan taslaklar en geç Mayıs ayı sonunda ŞÖNİM'e iletilir. ŞÖNİM tüm taslakları tek bir yıllık faaliyet planı şablonunda birleştirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet plan taslağını oluşturur ve Teknik Kurul üyelerine gönderir.

Teknik Kurul en geç Haziran ayının ikinci haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını yukarıda sıralanan veriler çerçevesinde değerlendirir. Gerekli değişiklikleri yaparak Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun görüş ve onayına sunar.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu en geç Haziran ayının son haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını görüşür ve onaylar.

Onaylanan yıllık faaliyet planı, bir sonraki yıla ait bütçe görüşmelerinde gerekli kaynak tahsisinin yapılması için Temmuz ayının ilk haftası içinde Belediye Meclisi ve -varsa- İl Genel Meclisi'ne sunulur. Aynı şekilde Eylem Planı'nda koordinatör veya sorumlu kurum/kuruluş olarak yer alan kurum/kuruluşlar da onaylanan yıllık faaliyet planını, bir sonraki yıla ait bütçede gerekli kaynak tahsisinin yapılması için bağlı bulundukları bakanlıklara iletirler.

Teknik Kurul, en geç Aralık ayının ikinci haftası içinde toplanır ve o yıla ait gerçekleştirmeleri dikkate alarak yıllık faaliyet planında değişiklik ihtiyacı olup olmadığını görüşür. Varsa hedef ve alt hedef düzeyinde değişiklikler Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun onayına sunulur. Komisyon en geç Aralık ayının son haftası içinde toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklikleri karara bağlar. Revize edilen yıllık faaliyet planı Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Yukarıda sunulan çerçevede yıllık faaliyet planı hazırlama süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Yıllık Faaliyet Planı Hazırlama Süreci (2019)	Devam Eden Yıl			
	Ocak (2019)	Şubat (2019)	Mart (2019)	Nisan (2017)
Kurumsal yıllık faaliyet plan taslaklarının koordinatör kurum/kuruluş temsilcileri tarafından hazırlanması				
ŞÖNİM'in taslakları birleştirilerek yıllık faaliyet planı taslağı oluşturulması				
Teknik Kurulun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi				
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi ve onaylaması				
Onaylanan yıllık planın Belediye Meclisi'ne ve varsa İl Genel Meclisi'ne iletilmesi				
Onaylanan yıllık planın Eylem planında yer alan kurum/kuruluşlar tarafından bağlı bulundukları bakanlıklara iletilmesi				
Yıllık planın Belediye Meclisi ve varsa İl Genel Meclisi'nde görüşülerek kaynak tahsisinin yapılması				
Teknik Kurul'un toplanarak değişiklik ihtiyacını görüşmesi				
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklikler ihtiyacını görüşmesi				
Revize edilen yıllık planın Valilik internet sitenin halka açık olarak yayımlanması				

Yıllık Faaliyet Planı Hazırlama Süreci (2019-2021)	Devam Eden Yıl							
	May.	Haz.	Tem.	Ağu.	Eyl.	Eki.	Kas.	Ara.
Kurumsal yıllık faaliyet plan taslaklarının koordinatör kurum/kuruluş temsilcileri tarafından hazırlanması								
ŞÖNİM'in taslakları birleştirilerek yıllık faaliyet planı taslağı oluşturulması								
Teknik Kurulun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi								
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi ve onaylaması								
Onaylanan yıllık planın Belediye Meclisi'ne ve varsa İl Genel Meclisi'ne iletilmesi								
Onaylanan yıllık planın Eylem planında yer alan kurum/kuruluşlar tarafından bağlı bulundukları bakanlıklara iletilmesi								
Yıllık planın Belediye Meclisi ve varsa İl Genel Meclisi'nde görüşülerek kaynak tahsisinin yapılması								
Teknik Kurul'un toplanarak değişiklik ihtiyacını görüşmesi								
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklikler ihtiyacını görüşmesi								
Revize edilen yıllık planın Valilik internet sitenin halka açık olarak yayımlanması								

Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci

Mevcut Eylem Planı'nın son yılı içinde bir sonraki beş yıllık döneme ait eylem planı hazırlanır. Eylem Planı'nın son yılına ait yıllık faaliyet planı hazırlanırken, Teknik Kurul bir sonraki eylem planının üretilmesi için gerekli faaliyetleri yıllık plana ekler.

Yeni Eylem Planı'nın ilk yılına ait faaliyet planının hazırlanabilmesi için Mayıs ayına kadar yeni Eylem Planı'nın tamamlanması gerekir (bkz. "Yıllık Faaliyet Planlaması").

Teknik Kurul bir önceki yılın Mayıs ayında toplanarak, yeni Eylem Planı'nın üretilmesine yönelik faaliyetleri hazırlar ve son yılın yıllık faaliyet planına eklenmek üzere ŞÖNİM'e sunar. Yaz döneminde yeni Eylem Planı hazırlama sürecine katılım azalabileceğinden, yeni Eylem Planı'nın en geç Nisan ayı sonuna kadar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanacağı şekilde bir faaliyet planlaması yapmak yararlı olacaktır. Böylece Mayıs ayında yeni Eylem Planı'nın ilk yılı için yıllık faaliyet planı hazırlama süreci başlatılabilir.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni Eylem Planı'nın hazırlanması süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

İzleme ve Değerlendirme

İzleme Planı

Gösterge	Doğrulama Kaynağı	İzleme Sıklığı	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Gösterge Değerleri			
					İlk Değer	Son İzleme Tarihi ve Ölçülen Değer	Sonraki İzleme Tarihi ve Beklenen Değer	Hedef değer
Hedef 1: (Eylem Planı’nda tanımlanan hedef)								
Alt Hedef 1.1: (Eylem Planı’nda tanımlanan alt hedef)								
(Eylem Planı’nda tanımlanan gösterge)	(Göstergenin doğrulanacağı bilgi kaynağı)	(Göstergenin ne sıklıkta izleneceği / ölçüleceği)	(İzleme / ölçme işini koordine edecek taraf)	(İzleme / ölçme işini gerçekleştirecek taraflar)	(Eylem Planı başındaki değer)			(Eylem Planı sonunda beklenen değer)
ÖRNEK								
Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması								
Alt Hedef 1.1: Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması								
1.1.1. [...] genelgesi uyumlu hale getirildi	- İlgili genelge - Alınan görüşler ve genelgeye yansımalarına ilişkin rapor	G/D	Valilik	[...]	G/D	G/D	G/D	G/D

1.1.2. 6284 sayılı kanuna uyuma ilişkin tespit edilen eksikliklerde azalma	[İlgili görüş raporu]	Yılda bir	A.Ç.S.H.İ.M	[İlgili STK'lar]	5	Ocak 2017 3	Ocak 2018 1	0
Hedef 2:								
Alt Hedef 2.1:								

Kurum ve Kuruluş Düzeyinde İzleme ve Değerlendirme:

Kurum/kuruluş sorumlusu, bağlı bulundukları kurum/kuruluşun koordinatör veya sorumlu olarak yer aldığı faaliyetlerin Eylem Planı'nda tanımlanan hedefler ve yıllık faaliyet planında dönemsel düzeyde tanımlanan işlere uyumlu olarak uygulandığını takip eder. Üst yönetime düzenli bilgilendirme yapar, sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin geliştirilmesini ve hayata geçirilmesini sağlar.

Dönemsel Raporlama

Dönemsel raporların hazırlanması ve sunulması, dört ayda bir ŞÖNİM tarafından resmi yazıyla Teknik Kurul üyelerine bildirilir.

Teknik Kurul üyeleri, sorumlu oldukları faaliyetler için dört ayda bir dönemsel raporlar hazırlayarak Komisyona sunarlar. EK'te şablonu sunulan yıllık faaliyet planı şablonu, aynı zamanda raporlama için de kullanılır. Her bir raporlama dönemi için tabloda ilgili faaliyete karşılık gelen “gerçekleşen” başlıklı bölümler doldurulur.¹¹ Her bir dönem için “öngörülen” ve “gerçekleşen” bölümleri arasındaki -varsa- farklılıklar, o döneme ait açıklama bölümüne eklenir.

Teknik Kurul üyeleri tarafından hazırlanan raporlar, dönemi takip eden ayın ilk haftası içinde ŞÖNİM'e iletilir. ŞÖNİM, bu raporları tek bir tabloda birleştirerek o döneme ait raporu hazırlar. Hazırlanan rapor Teknik Kurul üyelerine gönderilir.

Dönemsel raporlar yıllık olarak KSGM'ye ve İçişleri Bakanlığı'na takip ve değerlendirme için gönderilir. Bu raporlar KSGM tarafından düzenli olarak Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi'ne sunulur.

Teknik Kurul Toplantıları

Teknik Kurul toplantılarında Eylem Planı'nın uygulanmasına ilişkin sorunlar, çözüm önerileri, dönemsel raporlar ve varsa yıllık faaliyet planına ilişkin değişiklik önerileri görüşülür.

Faaliyet düzeyinde yapılacak değişiklikler Teknik Kurul'da değerlendirilerek karara bağlanır. Faaliyet değişiklikleri, daha üst ölçekteki hedef ve alt hedef değişikliklerin gerektirecek düzeyde ise, bunlar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na havale edilir.

Eylem Planı'nın temel ilkeleri, plan yönetimine ilişkin düzenlemeler ve Eylem Planı'nın hedef ve alt hedefleri ile ilgili değişiklik önerileri Teknik Kurul'da değerlendirilebilir ve öneriler geliştirilebilir. Ancak bunlarla ilgili karar merci Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'dur. Teknik Kurul, bu önerileri, görüş ve önerileriyle birlikte Komisyon'a iletir.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Toplantıları:

Teknik Kurul toplantılarında olduğu gibi, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu toplantılarında da Eylem Planı'nın uygulanmasına ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri, dönemsel raporlar, Teknik Kurul ve Komisyon tutanakları/kararları ve diğer belgeler üzerinden görüşülür.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, Teknik Kurul tarafından iletilen veya Komisyon üyeleri tarafından gündeme getirilen Eylem Planı ve yıllık

¹¹ Formdaki “öngörülen” başlıklı bölümler, yıllık faaliyet planlaması aşamasında doldurulmuş olmalıdır.

faaliyet planı değişiklik önerilerini görüşür ve karara bağlar. Faaliyet düzeyindeki değişiklik önerileri Teknik Kurul'a havale edilir.

Yıllık Faaliyet Planlaması

Yıllık faaliyet planının hazırlanması süreci, aynı zamanda Eylem Planı'nın yıllık düzeyde uygulanma başarısının değerlendirildiği süreçtir.

Kurum sorumluları, bağlı bulundukları kurum/kuruluşun bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planını hazırlarken, mevcut yılın Nisan ayına kadarki gerçekleşmeyi o dönem için öngörülen gerçekleşme ile birlikte ele alarak değerlendirirler. Aynı değerlendirme, tüm faaliyetler bazında, taslak yıllık faaliyet planının görüşüldüğü Kurul toplantılarında da yapılır.

Teknik Kurul ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ayrıca Aralık ayı içinde toplanır ve yılın tamamı için gerçekleşmeyi değerlendirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planında gerekli değişiklikleri yapar.

Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci

Tüm Eylem Planı uygulama dönemine ait genel değerlendirme, kısmen yeni Eylem Planı'nın hazırlanması sürecinin içinde gerçekleştirilir. Mevcut Eylem Planı'nın o güne kadarki uygulama ve hedeflere erişim düzeyi, Teknik Kurul üyesi kuruluşlar ve diğer ilgili paydaşların katkıları alınarak gözden geçirilir. Bunun yanında Eylem Planı'nın temel çerçevesi (hukuksal ve politik çerçeve) ve plan yönetimine ilişkin düzenlemeler (yönetişim yapısı, planlama ve izleme/değerlendirme süreçleri) de bu değerlendirmeye dahil edilir.

Nihai Değerlendirme

Eylem Planı'nın tamamlanmasını takip eden yılın ilk altı ayı içinde, tüm plan dönemine ait kapsamlı bir değerlendirme yapılır. Teknik Kurul, değerlendirme çalışmasının tasarımından ve gerçekleştirilmesinden sorumludur.

Değerlendirme raporu taslağı Teknik Kurul'da ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nda görüşüldükten ve gerekli değişiklikler yapıldıktan sonra onaylanarak Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Değerlendirme çalışmasının giderleri Valilikçe karşılanır.

EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem		II. Dönem		III. Dönem	
			İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)	İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)	İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)		
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
Hedef 1: (Eylem Planı’nda tanımlanan hedef)								
Alt Hedef 1.1:(Eylem Planı’nda tanımlanan alt hedef)								
(Eylem Planı’nda tanımlanan faaliyet)	(Eylem Planı’nda tanımlanan sorumlu kurum / kuruluş)	(Eylem Planı’nda tanımlanan işbirliği yapılacak kurum / kuruluş)	(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için öngörülen işler ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde gerçekleşen işler ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için öngörülen işler ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde gerçekleşen işler ; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için öngörülen işler ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde gerçekleşen işler ; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)
			(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için öngörülen kaynak ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde kullanılan kaynak ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için öngörülen kaynak ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde kullanılan kaynak ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için öngörülen kaynak ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde kullanılan kaynak ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
			Açıklama (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		Açıklama (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		Açıklama (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	
Örnek: 1.1.1. Merkez ilçedeki beş mahallede yaşayan 300 kadına şiddetle mücadelede yönelik hakları konusunda eğitim vermek	Örnek: Milli Eğitim İl Müdürlüğü	Örnek: Halk Eğitim Müdürlüğü Baro	Örnek: - Eğitimcilerin belirlenmesi - Eğitim materyallerinin hazırlanması - Duyuru için 1000 adet broşür ve 100 adet poster tasarımı ve basımı - I. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	Örnek: - Eğitimciler belirlendi - Eğitim materyalleri hazırlandı - I. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 70 kadına eğitim verildi	Örnek: - II. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	Örnek: - II. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 120 kadına eğitim verildi	Örnek: - III. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	Örnek: - III. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 150 kadına eğitim verildi
			Örnek:	Örnek:	Örnek:	Örnek:	Örnek:	Örnek:

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
			- 2 eğitimci (Halk Eği. Md.) - 1 eğitimci (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Broşür ve afiş (3000 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	- 3 eğitimci görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro) - 100 adet eğitim seti hazırlandı (350 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)	- 2 eğitimci (Halk Eği. Md.) - 1 eğitimci (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	- 3 eğitimci görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro) - 120 adet eğitim seti hazırlandı (400 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)	- 2 eğitimci (Halk Eği. Md.) - 1 eğitimci (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	- 4 eğitimci görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro) - 150 adet eğitim seti hazırlandı (475 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)
Hedef 2:			Örnek: Yeterli başvuru olmaması nedeniyle ancak 70 kadına ulaşılabildi. Daha yaygın duyuru yapılması gerekli. Broşür ve posterlerin ihtiyaca göre dönemsel olarak basılmasına karar verildi.		Örnek: Duyuruların yaygınlaştırılması neticesinde beklenenden fazla başvuru alındı. İlave eğitim yapıldı.		Örnek: Beklenenin üzerinde başvuru alınması üzerine eğitim sayısı artırıldı. Barodan ilave eğitimci desteği sağlandı.	
Alt Hedef 2.1:								

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
2.1.1								